

サブスクリプション型（定額制） 介護施設向け人材紹介サービスのご提案

マーベルキャリアコンサルティング合同会社

2020/4/15 REV.1.3

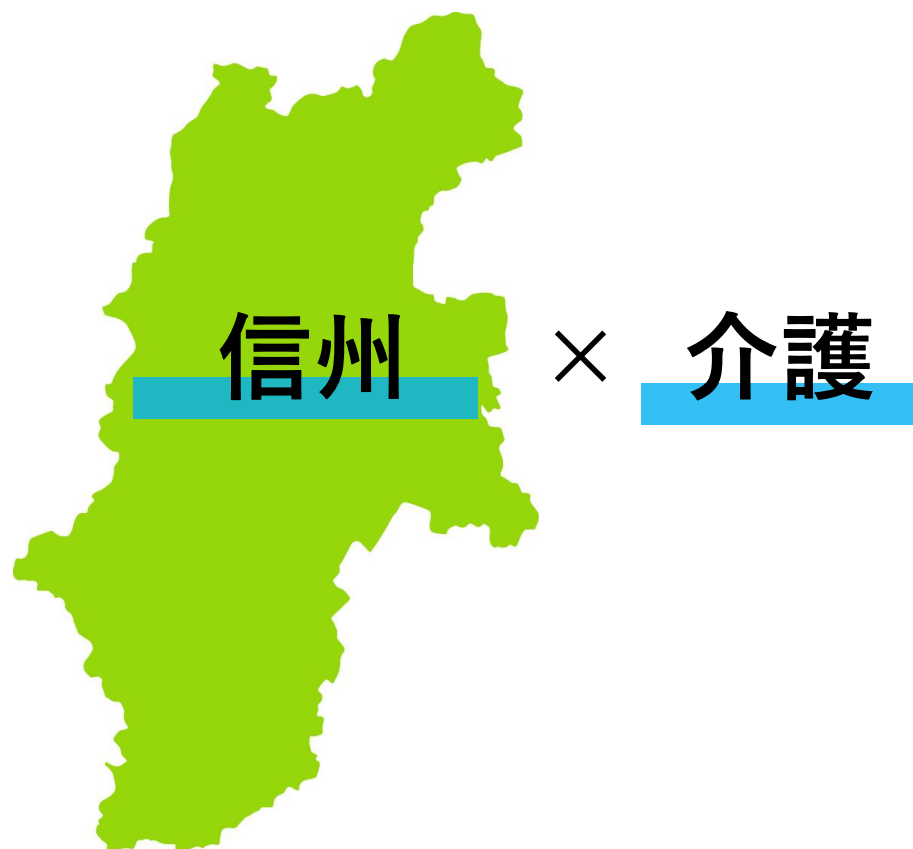
1. サービス概要 ① 特長



“新しい採用の在り方”を実現する 3 つの特長

- ① 定額制で紹介・採用し放題を実現
- ② 安心の『採用保証』と『返金保証』
- ③ 人材紹介の手数料 0 円で採用可能

1.サービス概要 ② 範囲



老人福祉・介護事業

- 特別養護老人ホーム
- 介護老人保健施設
- 通所・短期入所介護事業
- 訪問介護事業
- 認知症老人グループホーム
- 有料老人ホーム
- その他の老人福祉・介護事業

介護事業者であれば、職種は不問

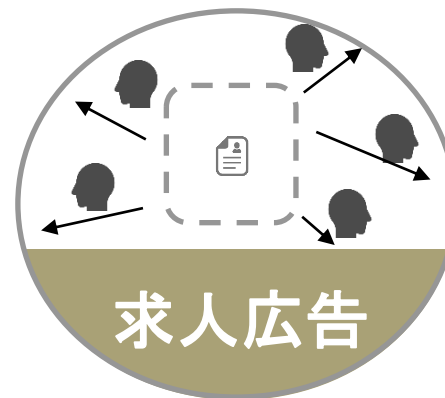
ex. 介護職・看護職・営業・事務・送迎・・・

2.定額サービスが解決する採用課題



超高額な手数料

- 人材紹介では、求職者の年収の30%~40%が手数料として発生。
- 1人の求職者を採用するのに80万~150万の超高額手数料。
- 人材を採用するハードルが高い。



不確実な 高額広告システム

- 多くの広告費用を割いても、実際に採用できるかは不確実
- 人手不足で掲載広告費用は年々増え続けている。
- 費用だけが増え採用には至らず。



断絶的な 短期的人材確保

- 継続的に働き続けてくれる人材を採用するのは非常に難しい。
- 人材不足のため派遣料金も高騰し続けている。
- 短期的な人材確保に過ぎない。

3. 定額サービスの特徴

無制限で紹介・採用し放題（ご契約上限まで）

12.5万円/月
(年間**150**万円)

サービス料や紹介手数料などは
一切かかりません

1. 圧倒的な低価格

- ・採用し放題
(ご契約上限人数まで)
- ・追加料金、成功報酬
紹介手数料は一切なし

3. 充実の会員制度

- ・社数限定で、
会員サービスを実施
- ・研修やセミナー受講、
勉強会など充実の制度

2. 安心の返金保証

- 1年間継続利用して、
- ・採用0名なら全額返金
 - ・採用2名未満なら、
人数に応じて返金

4. サービスメリット / 圧倒的な低価格

1. 圧倒的な低価格

採用し放題

圧倒的な低価格で採用を実現。

採用し放題制度をとっているため、採用すればするほど、採用単価は大きく減少。

年間に**2名～3名**採用すれば既存の全ての採用手法よりも費用対効果を最大化できる。

	料金システム	採用単価	年間費用	
人材紹介	90万～120万 ／採用単価	90万～120万/人	450万～600万	年間 2名 採用
求人広告	60万～100万 ／3ヵ月	50万～100万/人	240万～400万	年間 3名 採用
定額人材紹介	12.5万/月	30万～75万/人	150万円	↑採算 ライン

5. サービスメリット / 安心の返金保証

2. 安心の返金保証

< 換算方法 >

- ・ 予定勤務時間120h／月以上の場合1名、120h／未満の場合0.5名と換算。
- ・ 1ヵ月間在籍で1人と換算。
- ・ 返金金額について（採用人数に応じて金額設定）

例 0人：150万円／0.5人：112万円／1人：75万円／1.5人：38万円／2人以上：返金なし

契約期間

契約満了日

「契約更新」または「契約終了」

返金

or

期間
延長

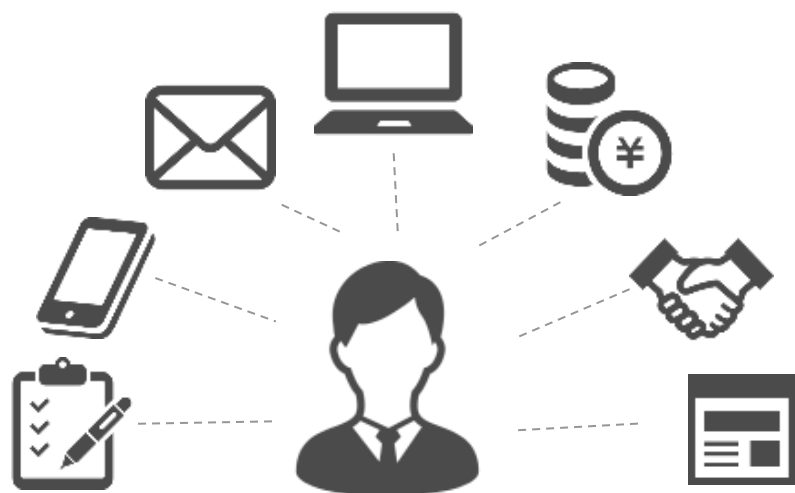
採用者0人の場合 → 150万円返金

採用者2人未満の場合 → 採用人数に応じた
金額を返金

規定人数に達するまで期間延長

6. サービスメリット / 充実の会員制度 < 検討中 >

3. 充実の会員制度



< 充実した会員制度 >

- ・ 会員向け限定の交流会や勉強会、セミナーなどへご招待
- ・ 出張研修会の実施や、訪問して採用相談などを実施
- ・ 心理相談員による相談室など設置
- ・ 会員だけの無料サービスを拡充

コミュニケーション&
アンガーマネジメント
研修

動画マニュアル
作成支援

腰痛予防(体操)
セミナー

会員向け交流
セミナーご招待

社会保険・雇用保険
申請代行

人事制度
構築・運用改善
支援

※オプションは
今後も追加予定

7.定額採用サービスの実績

仮

採用数

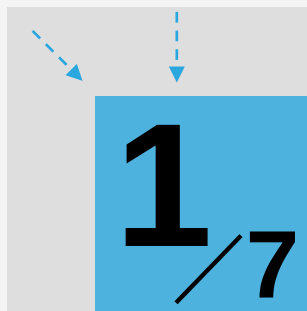
半年で
2名→12名採用

半年で採用数大幅アップ



離職者(年間)
7名→1名

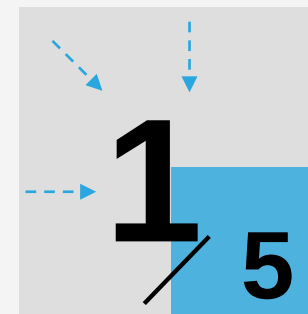
離職率が低下



採用費用

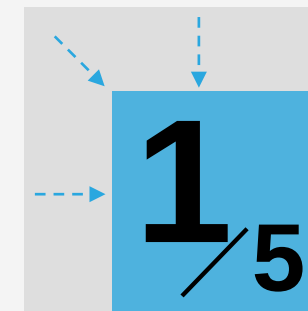
採用単価
150万円→30万円

採用単価の大幅カット



年間費用
900万円→150万円

年間採用費用の削減



8.サービスのメリット

安くなる、多くなる、成果が出る。

定額人材紹介サービス

安くなる

月間12.5万円で採用し放題。年間で3名の採用ができれば確実に採算が取れる仕組み。

多くなる

定額で採用し放題で、紹介手数料無料により採用すればするほど費用対効果が高くなる。

成果が出る

提案数、面接数が増えるので採用が易化。返金制度があり、低リスクで成果が出る。

他の採用手法

- ✗ 求人掲載メディア
▶ 求人を見てもらえない。応募がなくても広告費がかかる。
- ✗ 人材紹介
▶ 採用単価が高い。
- ✗ スカウト型採用メディア
▶ 担当者の負担が大きい。
- ✗ 求人検索型採用メディア × 自社運用
▶ 運用が大変。応募が来ない。

9.お申し込みまでの流れ

サービス開始までは簡単3ステップ!!



契約期間は、
申込日から1年間

いつでも契約開始
可能。

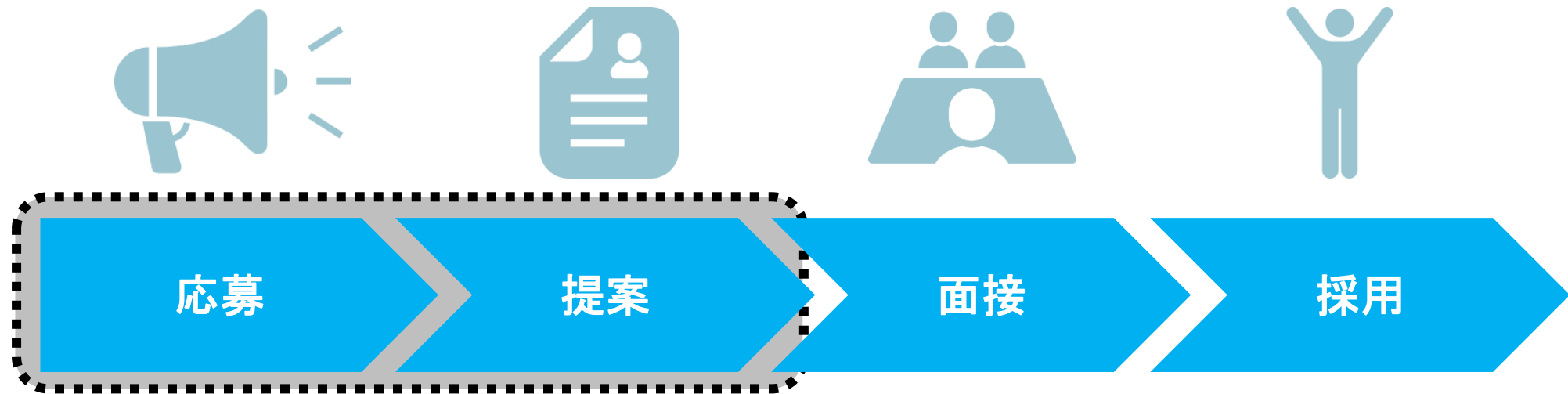
お申し込み時
2ヵ月分ご入金

3ヵ月目以降
口座振替



10.実際のサービスフロー

採用までの流れはこれまでの人材紹介と同様



最大の違いは、提案までの
情報量とお客様との関係性

11.料金プラン

お薦め

ライト	スタンダード	ゴールド	プレミアム
料金プラン（12ヵ月契約）			
8万/月	12.5万/月	25万/月	100万/月
採用上限数（12ヵ月）			
3名 採用単価 32万/人～	5名 採用単価 30万/人～	12名 採用単価 25万/人～	無制限
採用保証人数（採用単価75万/人～）			
1名	2名	4名	16名

今後
検討

12.よくある質問

Q. たくさん紹介してくれる分、求職者の質が悪くなるのではないか

そのようなことは一切ございません。弊社は様々な求人広告を用いて応募獲得活動を行っていることもあり、他の人材会社の応募獲得方法よりも優れた母集団形成のプラットフォームを有しております。その応募獲得方法により求職者の質が左右されることはございません。

Q. 実際の事例として、年間どのくらい紹介されて、採用できるのか

このビジネスモデルを用いた実例をご紹介します。
多
●名～●名以上の採用を実施されています。
●の採用を実施されているお取引先も存在する状況です。
結
しても通常年間で●名～●名をご紹介します。
実際に採用ができなかった場合は返金制度もあるためご安心ください。

Q. 最低コミット数を満たしても紹介を続けてくれるのか

弊社に登録されている人材に関しては、ウェブ上の貴社専用管理画面よりリアルタイムですべての人材を確認していただくことができます。また弊社に追加で求職者の登録があれば、それも貴社にメールでご連絡が届くように設定することができますので、ご安心ください。



Marvel

Career Consulting